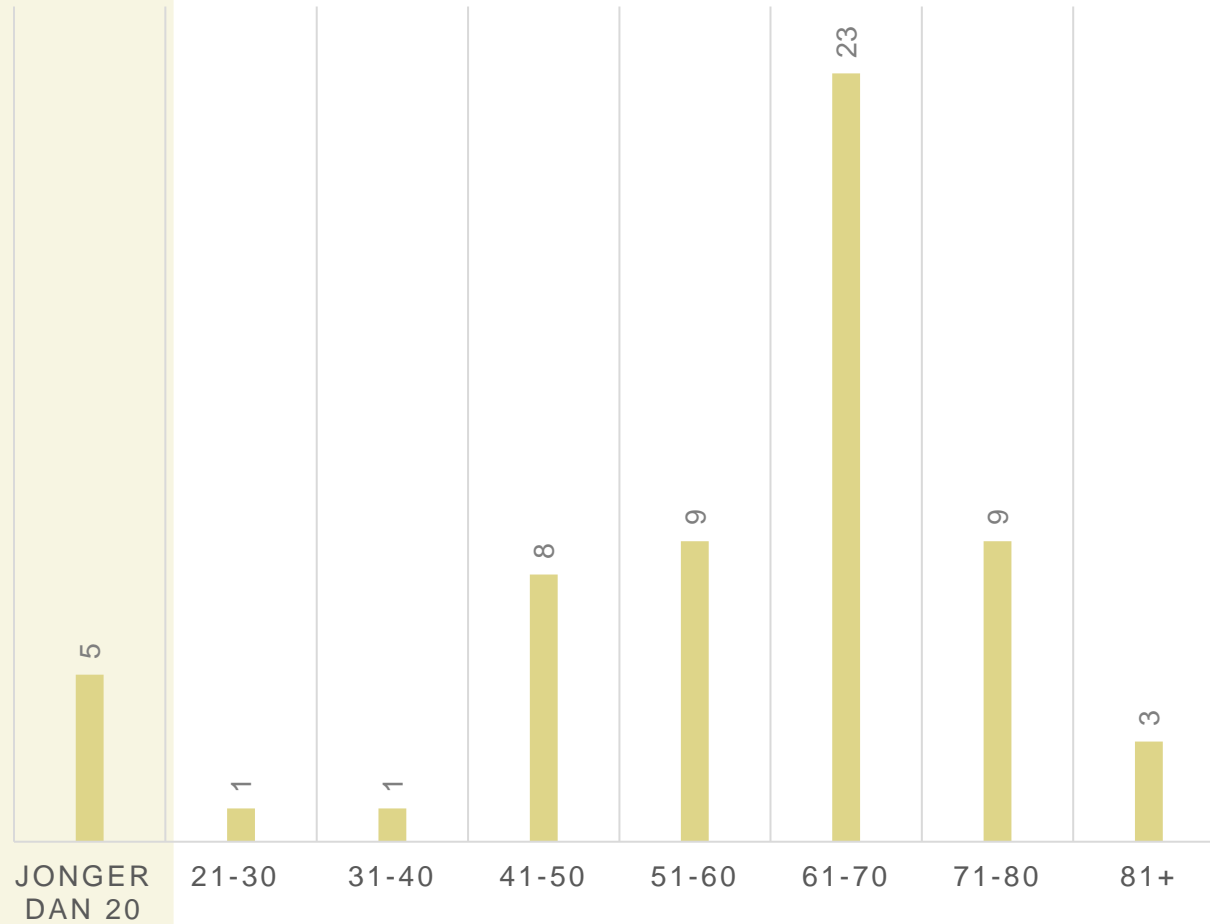


Bevraging vrijwilligers



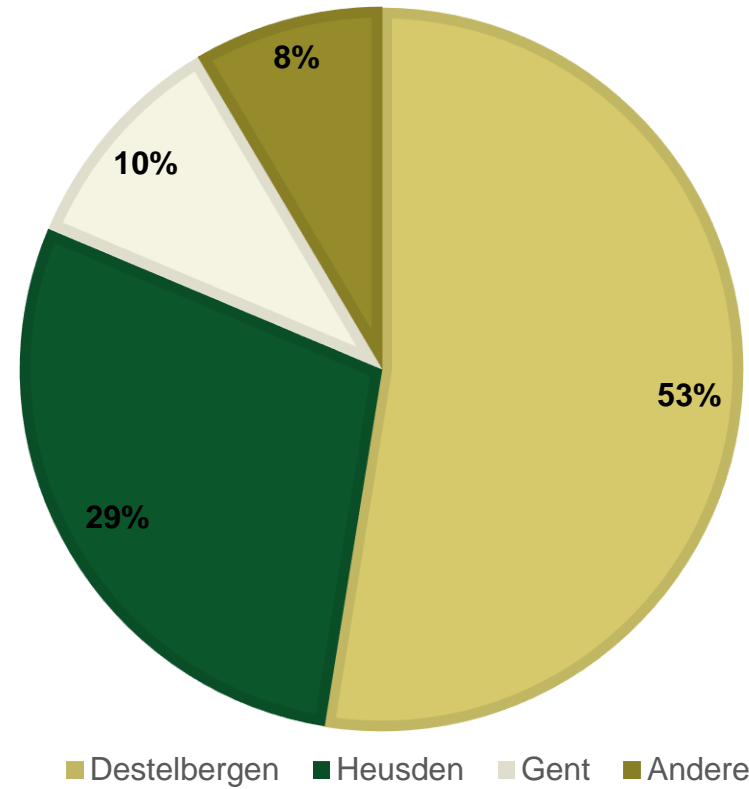
- 59 vrijwilligers namen deel aan deze bevraging. Dat is 21% van alle vrijwilligers die momenteel actief zijn bij het lokaal bestuur
- Met de antwoorden gaan we vanaf september aan de slag om het nieuwe vrijwilligersbeleid mee vorm te geven.
- Een aantal vrijwilligers gaf aan verder betrokken te willen worden, waarvoor dank.
- Doel is om dit vrijwilligersbeleid klaar (en goedgekeurd) te hebben tegen eind 2023.
- Begin 2024 lanceren we dit nieuwe vrijwilligersbeleid.
- In de volgende slides krijg je de gestelde vraag uit de bevraging met daaronder de resultaten.

Wat is jouw leeftijd?



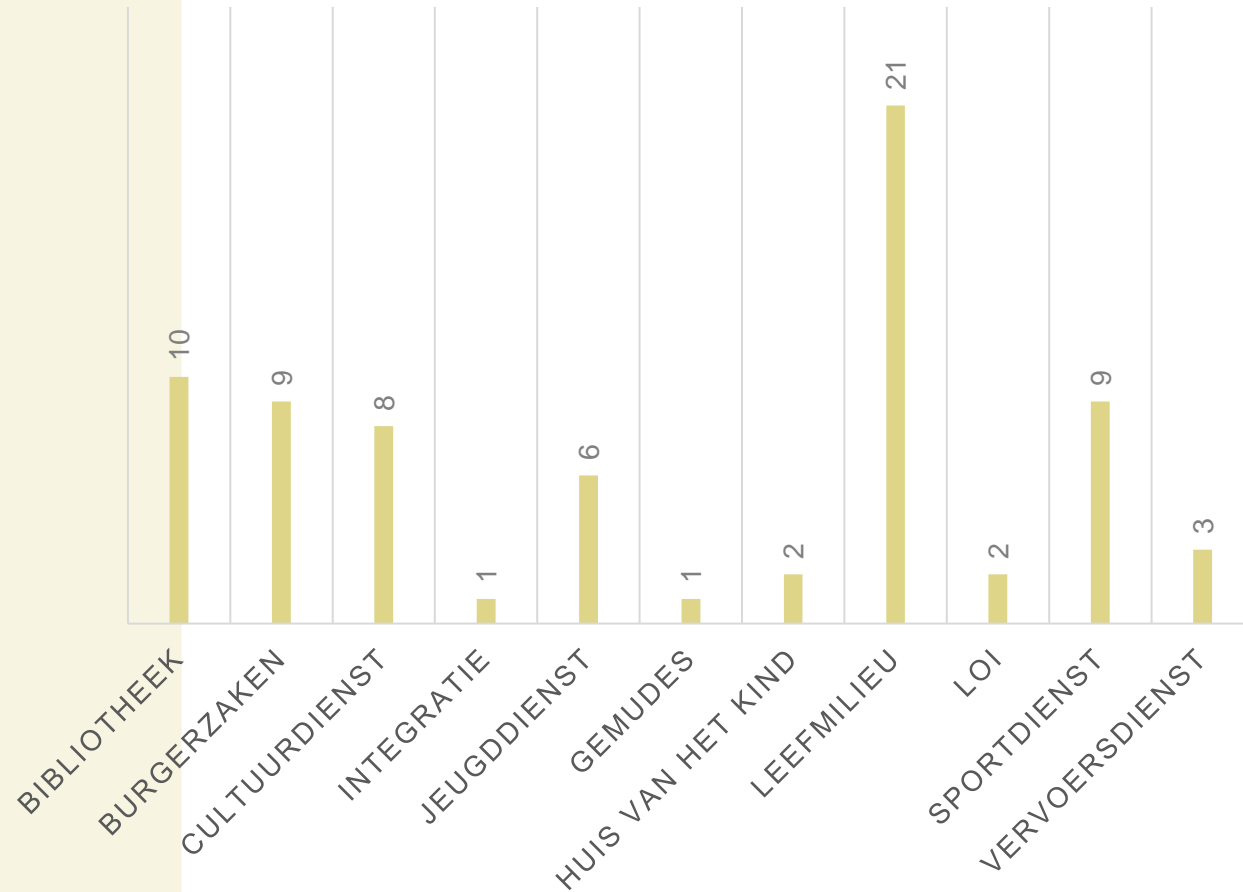
- 59% is 61 jaar of ouder
- 88% van de respondenten is 41 jaar of ouder
- Slechts 2 antwoorden in de groep 21-40 jaar

Waar woon je?



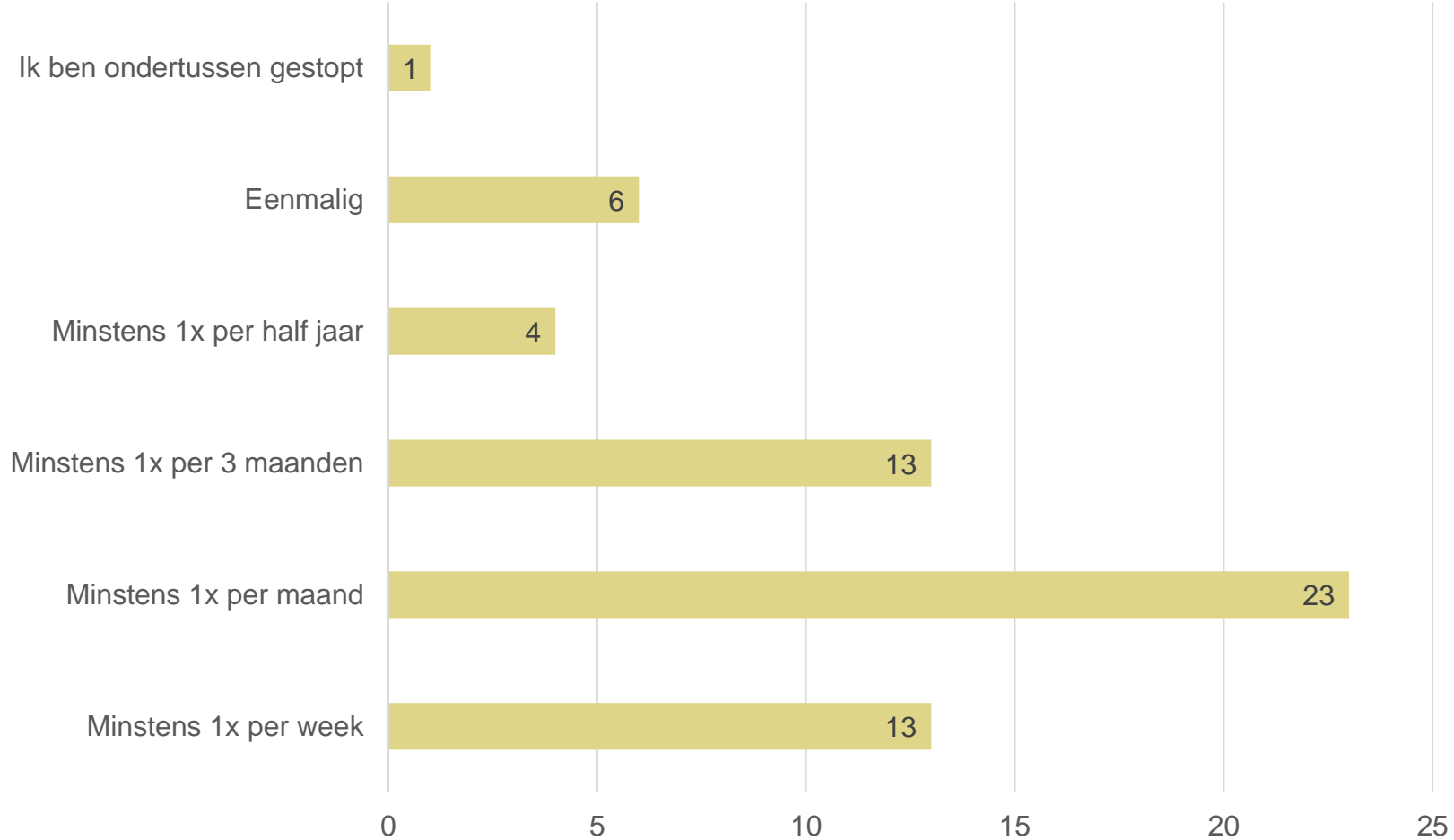
- 82% van de vrijwilligers woont in onze gemeente

Binnen welke dienst doe jij vrijwilligerswerk? (meerkeuze)



- Bibliotheek (Destelbergen en/of Heusden)
- Burgerzaken (huwelijken)
- Cultuurdienst (kernraad, evenementen)
- Integratie (buddywerking nieuwkomers)
- Jeugddienst (animatoren speelpleinwerking)
- GeMuDes (gemeentelijk museum)
- Huis van het Kind (babytheek)
- Leefmilieu (zwerfvuil, paddenoverzet, repair café, op wielekes, Kollebloem)
- LOI (Lokaal OpvangInitiatief)
- Sportdienst (veldloop, peter/meter route)
- Vervoersdienst

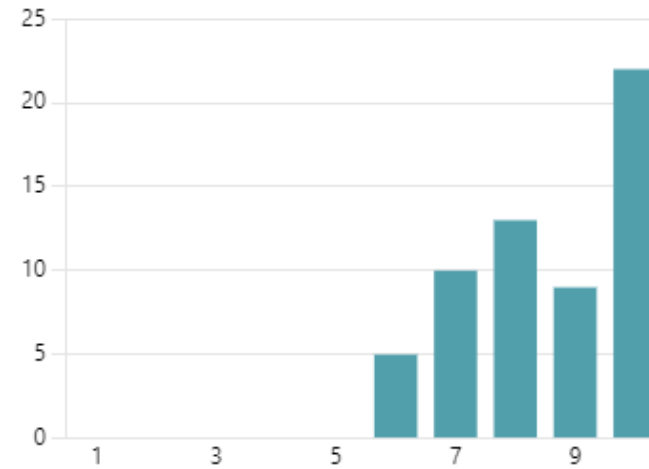
Hoe vaak heb jij jou ingezet als vrijwilliger het afgelopen jaar?



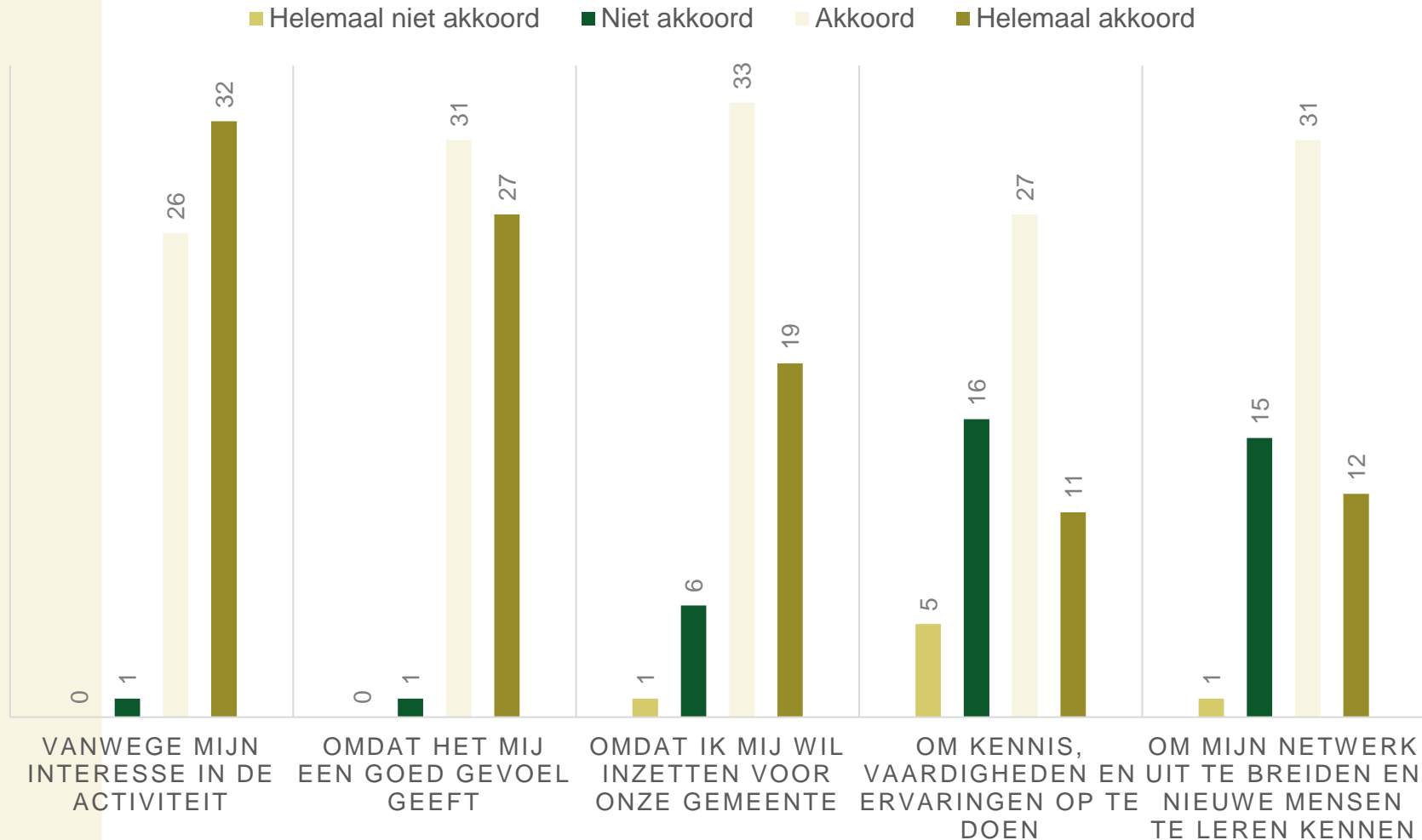
Ik voel mij goed als vrijwilliger bij het lokaal bestuur

8.56

Gemiddelde beoordeling

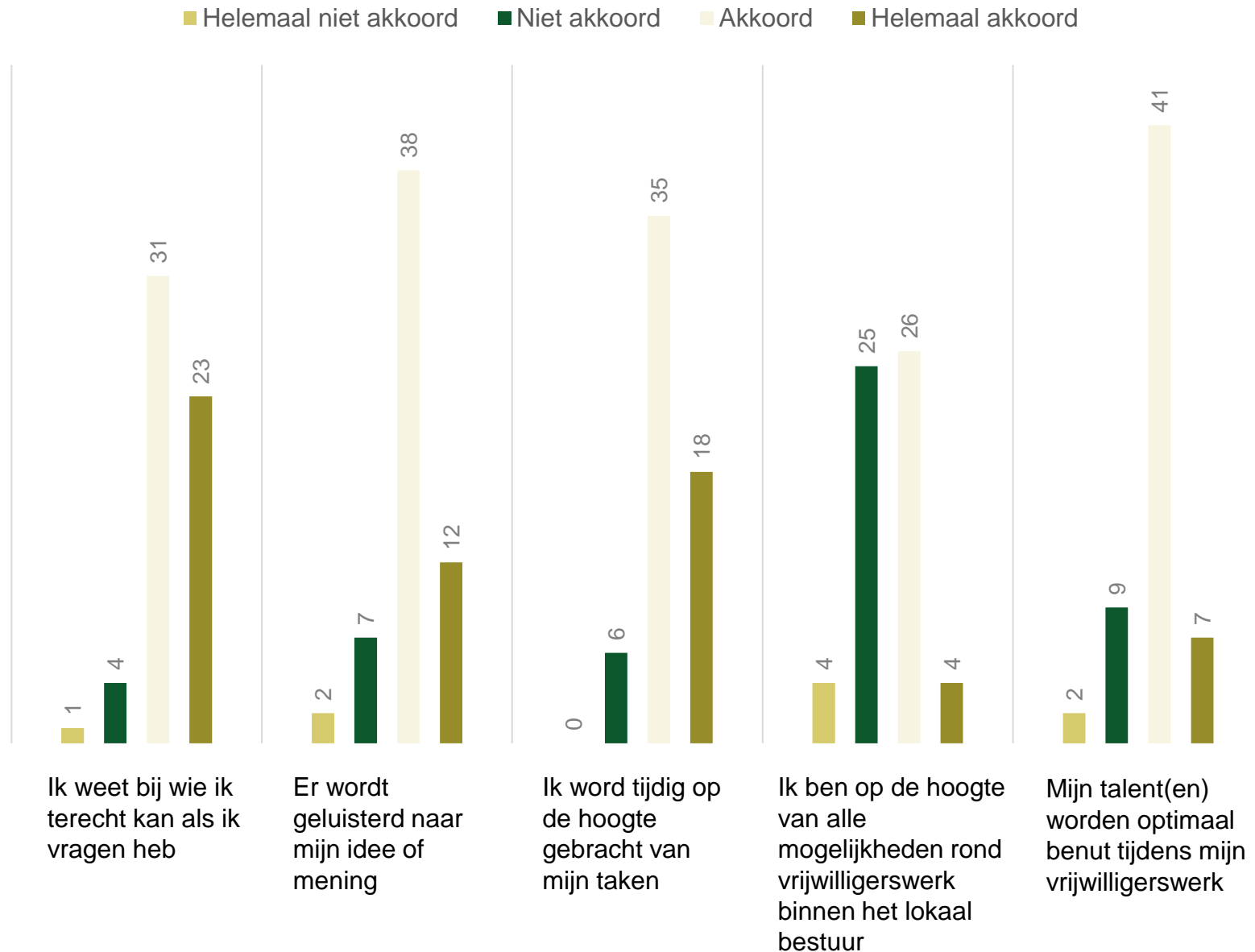


Ik doe vrijwilligerswerk bij het lokaal bestuur...



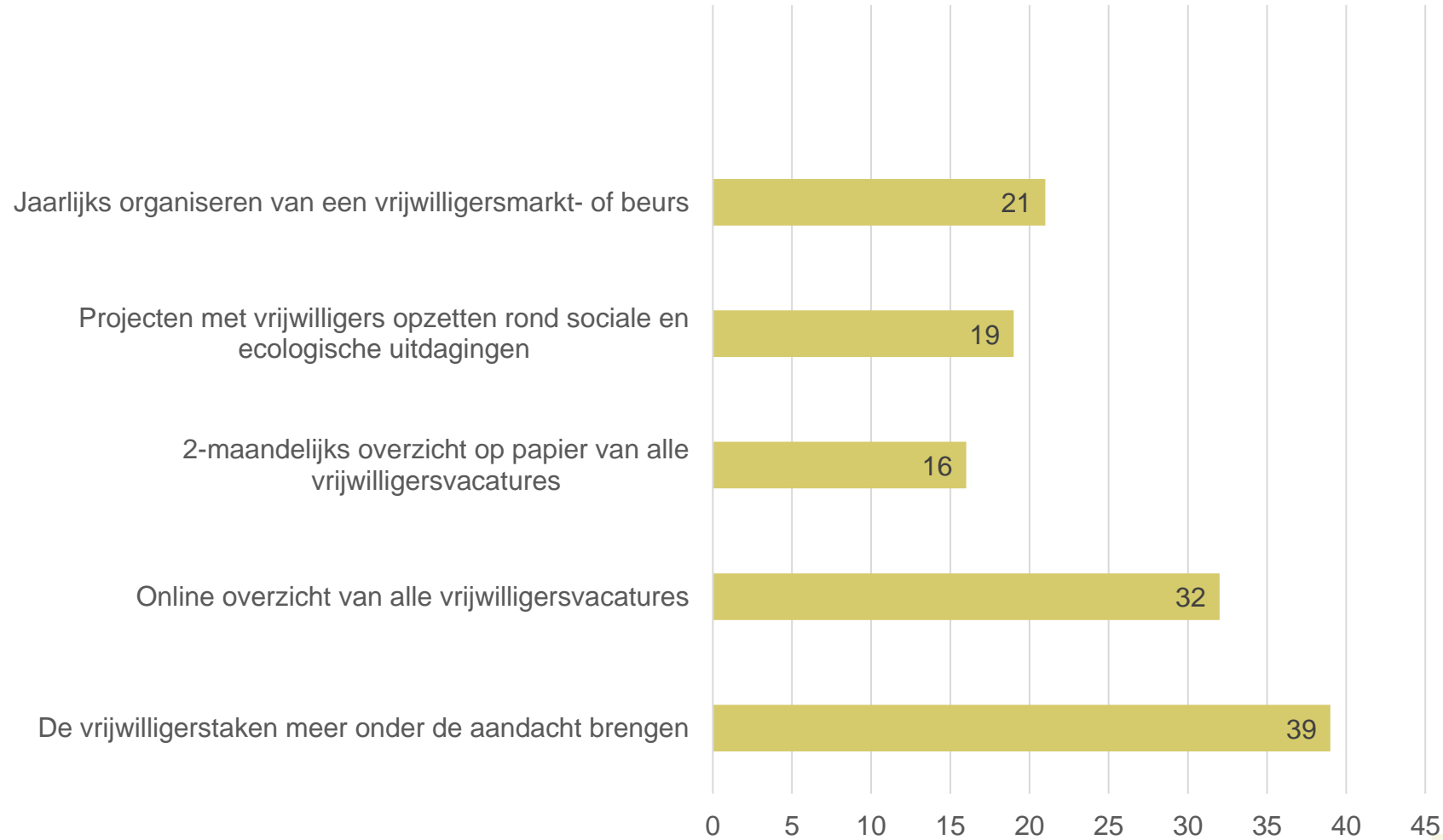
- 98% doet vrijwilligerswerk omwille van de interesse in de activiteit en het goede gevoel dat ze er bij hebben.
- 88% wil zich inzetten voor de eigen gemeente.
- Kennis, vaardigheden en ervaringen opdoen is met 64% de minst grote motivatie om vrijwilligerswerk te doen

Enkele vragen rond de ondersteuning die je als vrijwilliger krijgt



- 92% van de vrijwilligers weet bij wie ze terecht kunnen als ze vragen hebben.
- 85% geeft aan te mogen meedenken over de taken die ze doen.
- 90% is tijdig op de hoogte van de vrijwilligerstaken die gepland staan.
- 49% is te weinig op de hoogte van de mogelijkheden tot vrijwilligerswerk bij het lokaal bestuur
- 19% vindt dat zijn/haar talenten nog onvoldoende gebruikt worden.

Hoe kan het lokaal bestuur volgens jou meer mensen aanzetten om vrijwilliger te worden (meerkeuze)

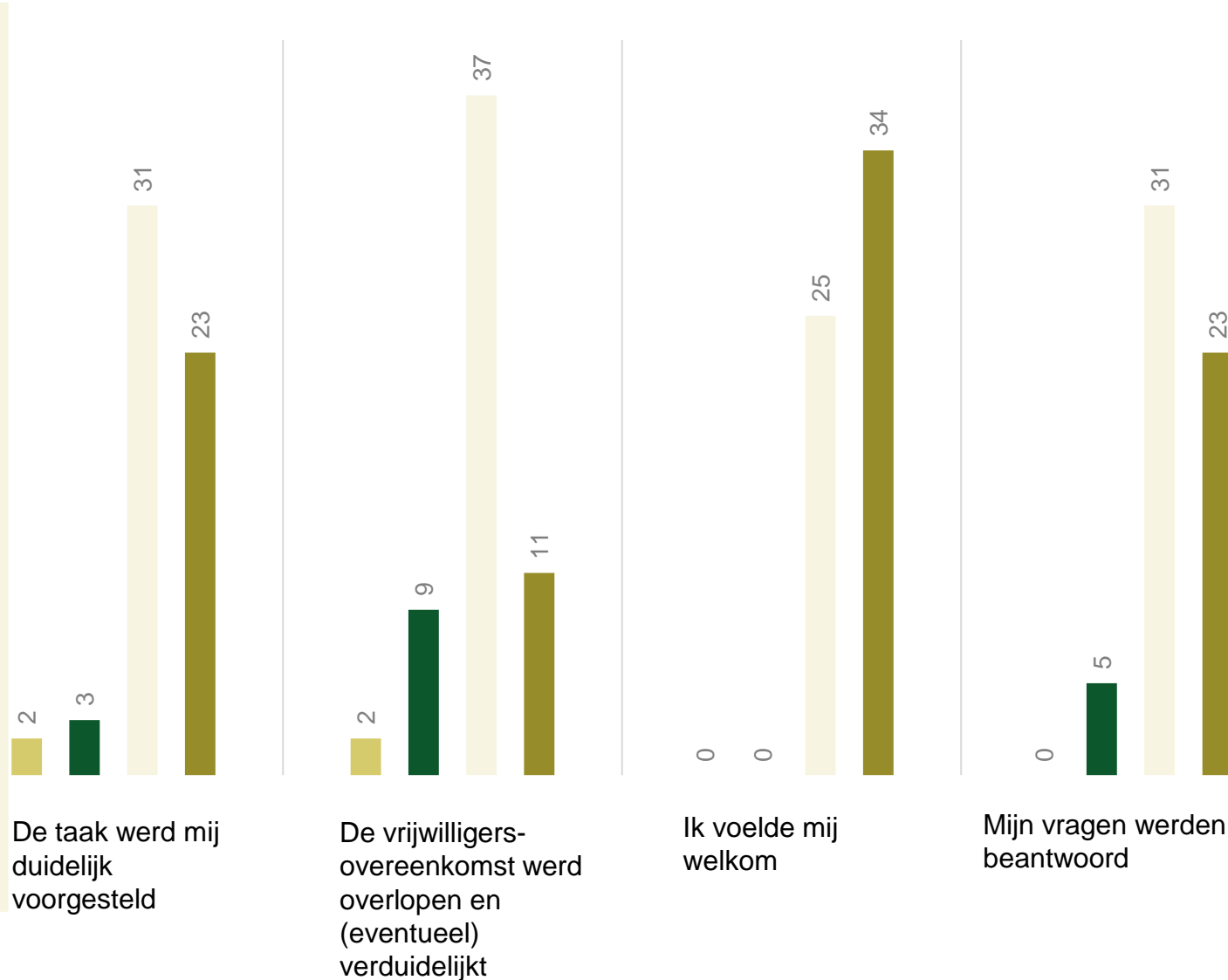


Ik heb zelf nog een idee rond het promoten van vrijwilligerswerk en het rekruteren van vrijwilligers (open vraag)

- Permanente rubriek in het gemeentelijk informatieblad
- Vrijwilligers jaarlijks uitnodigen voor een culturele activiteit, dit als bedanking
- Promotie via sportclubs, scholen of supermarkten
- Inbouwen van een testmoment met een buddy
- Enthousiasme hangt vaak samen met het gevoel gehoord te worden. Ik vind dat de gemeente nog veel kan doen om een echte participatiebeleid te voeren. Vaak wordt er niet of laat gereageerd op e-mails met vragen of opmerkingen.
- Steeds een duidelijke omschrijving geven wat de taken inhouden.
- Meer samenkomsten
- Betrekken van scholen rond verzamelen en inzamelen van zwerfvuil. Kan nuttig zijn naar zowel bewustwording als warm maken van kinderen en ouders om onze gemeente proper te maken. Dit kan met ondersteuning van de diverse mooimakers-campagnes

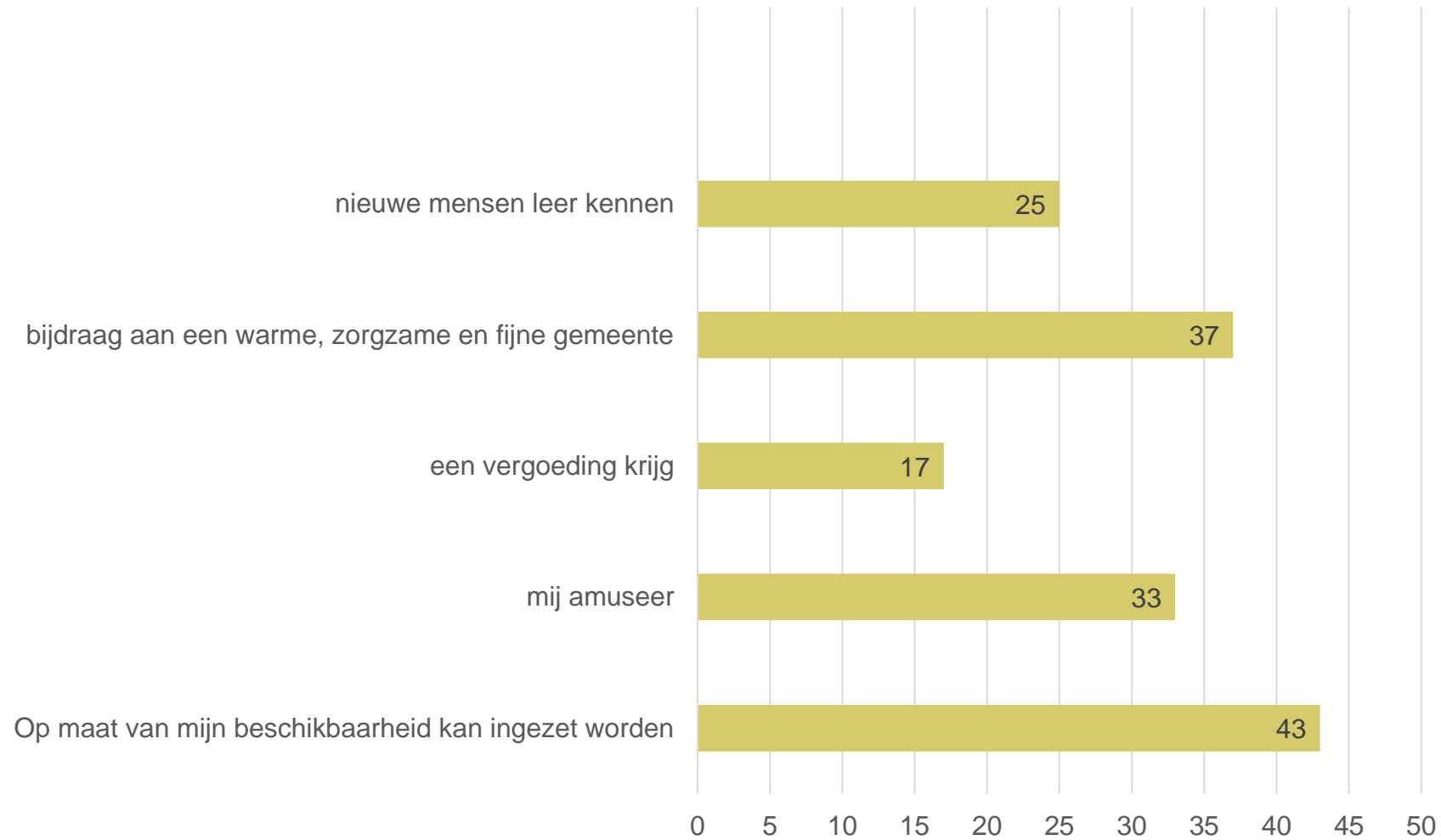
Hoe was jouw start als vrijwilliger bij het lokaal bestuur?

■ Helemaal niet akkoord ■ Niet akkoord ■ Akkoord ■ Helemaal akkoord



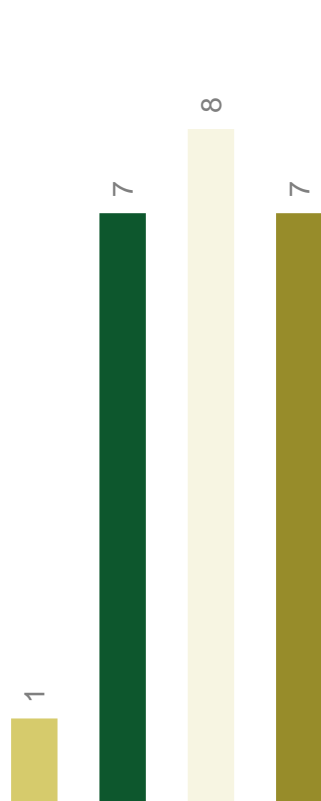
- Elke vrijwilliger voelde zich (zeer) welkom bij de start.
- 92% had bij de start het gevoel dat de vragen die ze hadden, beantwoord werden.
- 8% vond dat de taak duidelijker voorgesteld mocht worden bij de start.
- 19% had niet gevoel dat de vrijwilligersovereenkomst overlopen en verduidelijkt werd.

Om mij in de toekomst te blijven inzetten als vrijwilliger vind ik het belangrijk dat ik (meerkeuze)

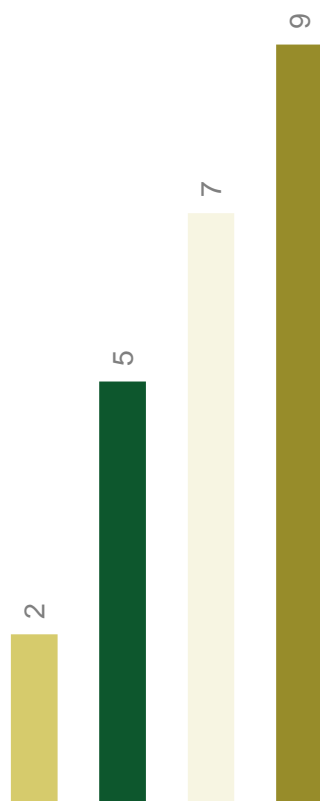


Enkele stellingen voor de vrijwilligers die een kostenvergoeding ontvangen

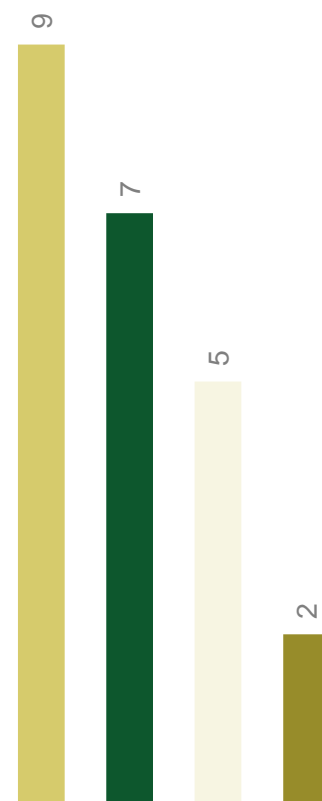
■ Helemaal niet akkoord ■ Niet akkoord ■ Akkoord ■ Helemaal akkoord



Bij aanvang van het vrijwilligerswerk was alles rond de kostenvergoeding duidelijk voor mij



Zowel de administratie als termijn waarop ik mijn kostenvergoeding ontvang lopen vlot

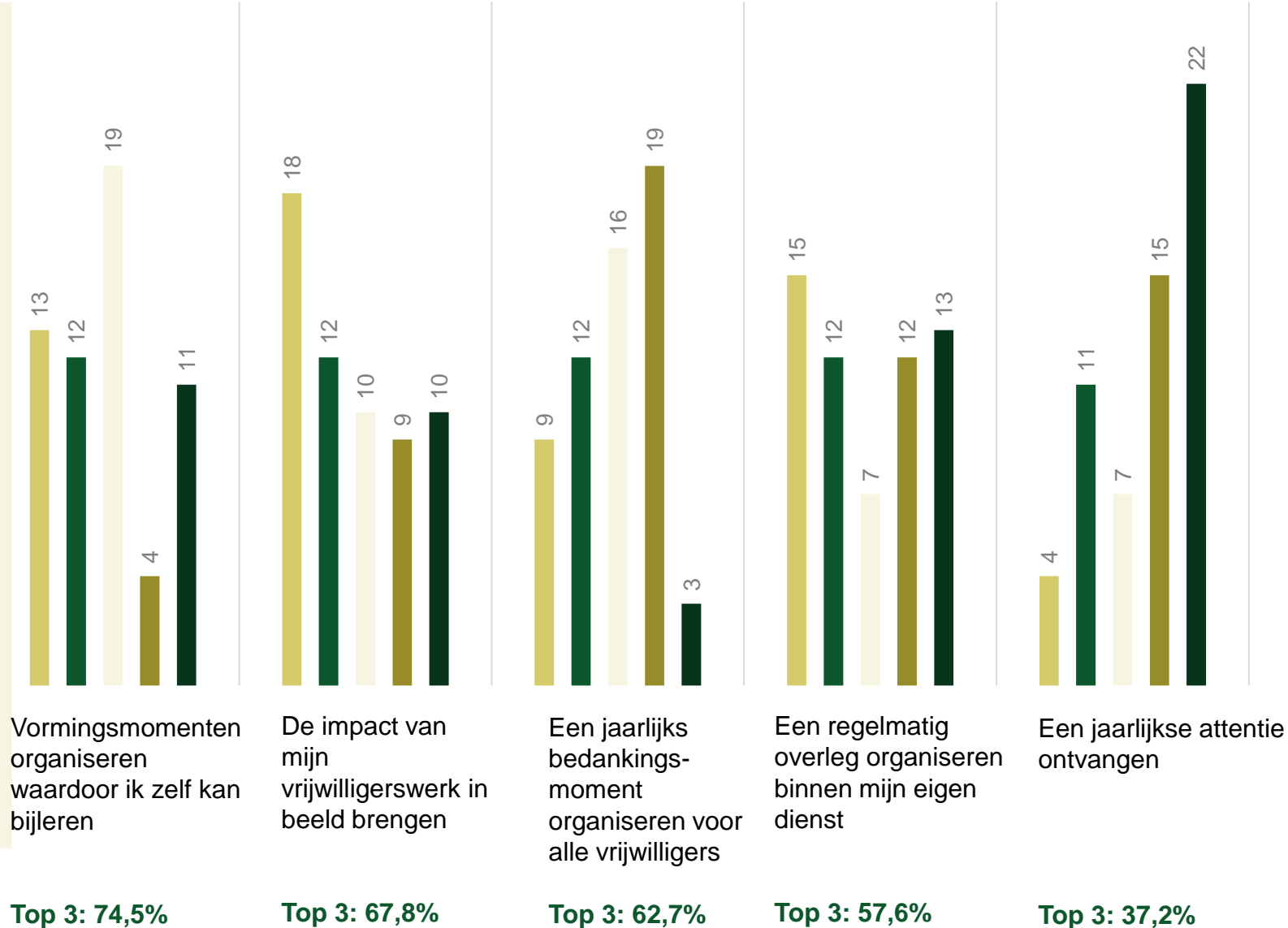


Zonder de kostenvergoeding stop ik met mijn vrijwilligerswerk

- 39% van de vrijwilligers die deelnamen aan deze bevraging ontvangen een kostenvergoeding voor hun vrijwilligerswerk.
- Als we de lijst van alle vrijwilligers in 2022 bekijken, dan ontving 12% van hen een kostenvergoeding voor hun vrijwilligerswerk.
- 30% van de vrijwilligers die aangeven een kostenvergoeding te krijgen, zeggen te stoppen als dit zou wegvallen.

Hoe wil jij als vrijwilliger nog meer gewaardeerd worden?

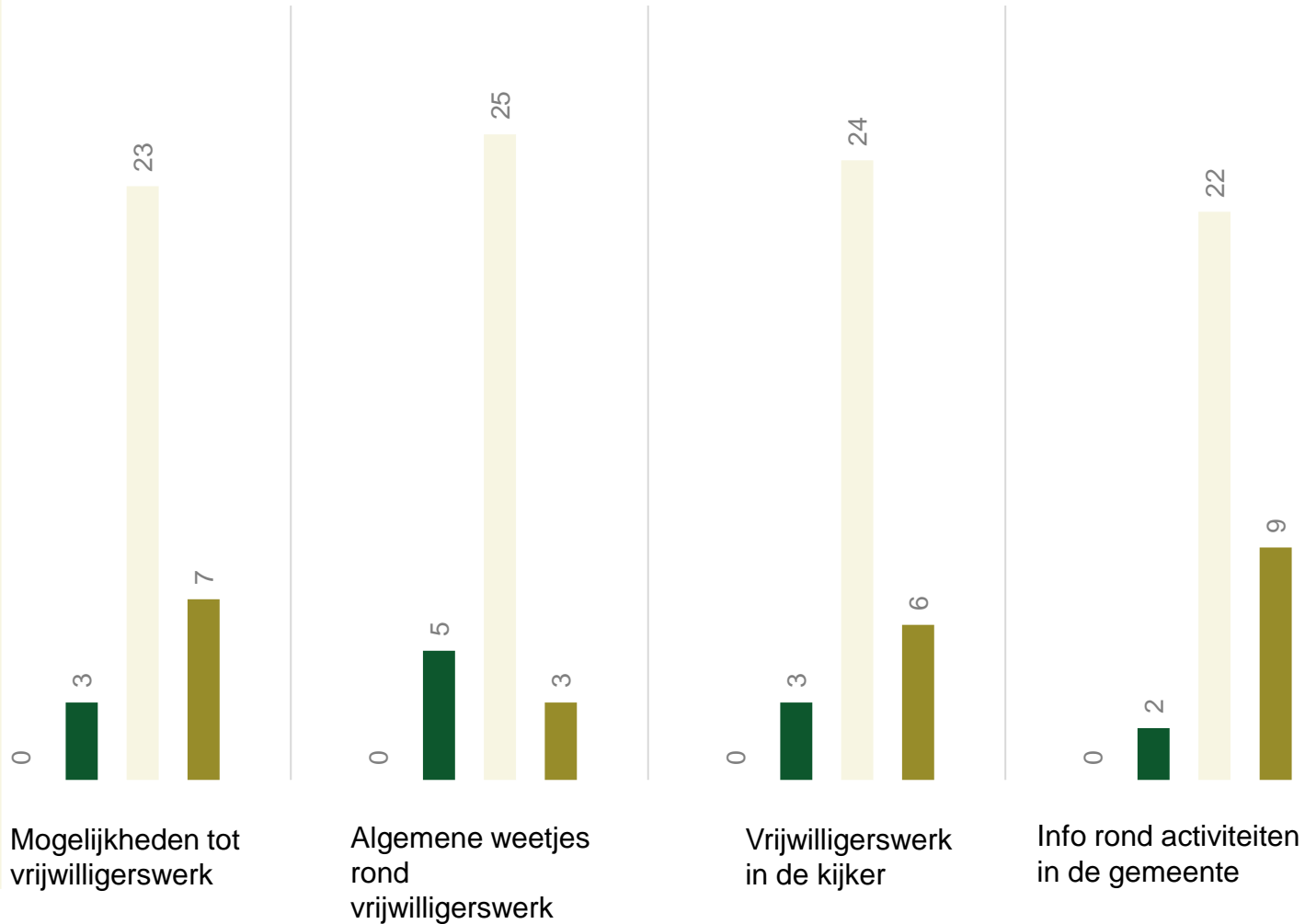
■ Keuze 1 ■ Keuze 2 ■ Keuze 3 ■ Keuze 4 ■ Keuze 5



- Elke vrijwilliger rangschikte deze 5 waarderingsinitiatieven van 1 t.e.m. 5.
- Bij deze vraag hebben we de percentages van keuzes 1-3 berekend. M.a.w. hoeveel vrijwilligers zetten het waarderingsinitiatief in hun top 3.
- Bijleren door vormingsmomenten, impact van het vrijwilligerswerk in beeld brengen en een jaarlijks bedankingsmoment zijn de meest gekozen initiatieven.

Welke items vind jij interessant om te lezen in de maandelijkse nieuwsbrief voor vrijwilligers?

■ Helemaal niet interessant ■ Niet interessant ■ Interessant ■ Zeer interessant



- 68% van de vrijwilligers gaf aan de nieuwsbrief te ontvangen.
- 87,5% van die vrijwilligers lezen de nieuwsbrief.

D

Wouter De Beuf | vrijwilligerscoördinator | T 09 228 92 79 | vrijwilligers@destelbergen.be | www.destelbergen.be